

Institutionnalisation d'une culture égalitaire entre les hommes et les femmes dans les organisations, les projets et les programmes appuyés par l'Agence de Développement Social

Situation au 31 décembre 2007

Axes d'interventions	Ciblage	Nature
Renforcement des capacités	Transversal	Projet national

Date de signature de la convention	Date de démarrage	Date de clôture	Etat d'avancement
23/08/2004	2006	Décembre 2010	Première étape : achevé 2 ^{ème} étape : en cours

1. Présentation du projet

1^{ère} Etape	2005 - 2007
Localisation	Echelle nationale
Partenaires	Ce projet est réalisé dans le cadre de la coopération Maroc- Allemande pour l'intégration de l'approche genre dans les politiques de développement social et économique
Exécution	- Ministères de Développement Social de la Famille et de la Solidarité - GTZ - ADS
Objectif Global	L'intégration de l'approche genre dans les politiques de développement économique et social au Maroc se réalise
Objectif spécifique	Les projets soutenus par l'ADS et ses partenaires améliorent considérablement la situation des femmes.
Produits	1. Le manuel d'intégration pratique de l'approche genre dans les projets de développement de l'ADS

	<p>2. Le guide d'appui aux ONG et aux organisations de la société civile pour l'intégration de la perspective genre dans les projets de développement</p>
Résultats	<p>Les résultats atteints sont :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. L'ADS met en place un pool de formateurs(trices) pour l'encadrement la formation et l'appui technique à l'intégration pratique de genre dans le cycle des projets de développement. 2. Le pool de formateurs(trices) de l'ADS forment les cadres des ONG stratégiques et les cadres de l'ADS à l'intégration pratique de genre dans les projets de développement. 3. Les cadres de l'ADS appliquent les outils et intègrent dans la pratique l'approche genre dans les projets. 4. Les cadres de l'ADS formés au genre assurent le coaching de 6 ONG stratégiques (encadrement et suivi de la mise en œuvre de plans d'action genrés). 5. Les cadres des ONG stratégiques élaborent et gèrent leurs projets selon le genre et assistent les associations locales à le faire. 6. Les cadres de l'ADS réalisent des formations sur l'intégration pratique de l'approche genre dans le cycle du projet au profit d'une centaine d'ONG à travers 7 coordinations régionales.
Réalisations	<ul style="list-style-type: none"> - un cycle de formation à la pédagogie des adultes au profit de 20 cadres de l'ADS (3 sessions de formation + travaux pratiques en inter sessions). - un cycle de formation sur l'intégration de genre dans le cycle du projet au profit de 20 cadres ADS et de 6 cadres des 3 ONG stratégiques (3 sessions de formation + travaux pratiques en inter sessions). - 3 ateliers de testing du guide élaboré auprès des 3 ONG pilotes. - Elaboration et finalisation de 3 plans d'action genrés

	<p>des ONG pilotes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un séminaire de validation des guides élaborés et des plans d'action genrés. - Un programme de diffusion de la méthodologie d'intégration pratique de genre dans le cycle du projet de développement par les cadres formés de l'ADS auprès de 60 ONG, représentants des services extérieurs (DAS, Education, Santé, Entraide Nationale, DPA) et élus à Azilal, Khénifra et Alhceima. - Un séminaire d'évaluation du programme de diffusion de la méthodologie d'intégration pratique de genre dans le cycle du projet de développement avec les cadres de l'ADS et les cadres des ONG stratégiques. - Formation de l'espace associatif de Laayoune sur l'intégration pratique de genre dans les projets de développement - un atelier pratique de travail avec les cadres de l'ADS formés pour la finalisation du programme de renforcement de leurs capacités en tant que formateurs/trices et cauch en matière de genre et développement - Un deuxième programme de transfert des méthodes d'intégration pratique de genre dans les projets de développement par les cadres formés de l'ADS auprès de 75 ONG, représentants des services extérieurs (DAS, Education, Santé, Entraide Nationale, DPA) et élus dans
2ème Etape	2008 - 2010
Axes	<ul style="list-style-type: none"> - Gendérisation du dispositif du système de suivi évaluation - Appui à l'expertise genre et développement au sein de l'Agence de Développement Social