

Royaume du Maroc

Ministère de solidarité de la femme, de la famille et du développement social

Agence de développement social

Rapport d'activités

2013



وكالة التنمية الاجتماعية
Agence de Développement Social

SOMMAIRE

Indicateurs de résultats par axes, programmes et activités	3
Présentation de l'ADS	7
1. Mission	7
2. Stratégie d'intervention	7
3. Axes d'intervention	8
4. Approches d'intervention	8
5. Gouvernance interne	9
Bilan des réalisations	10
Encadrement, accompagnement et structuration de l'action sociale.....	10
- Renforcement des capacités des acteurs (RCA)	10
- Accompagnement Local des Programmes Sociaux (ALPS)	18
Promotion de l'équité, l'égalité et la justice sociale	21
- Insertion Sociale par l'Economique	21
Renforcement institutionnel et structuration du pôle social	36
1. Réorganisation de l'Agence	36
2. Communication et sensibilisation.....	38
3. Suivi et Audit.....	39
4. Partenariat et coopération internationale.....	40
Plan d'action et budget initial de l'ADS au titre de l'année 2014	42
1. Introduction	42
2. Promotion de l'équité, l'égalité et la justice sociale	42
3. Renforcement institutionnel et structuration du pôle social	43
4. Organisation institutionnel	43
5. Organisation interne	44
6. Audit, Suivi et évaluation	44
7. Sensibilisation et communication	44
8. Renforcement du partenariat institutionnel et coopération internationale.....	44
ANNEXE	45
Liste des projets financés par l'ADS au titre de l'année 2013	45

Indicateurs de résultats par axes, programmes et activités

Programmes/Activités	Indicateurs		
	Indicateurs	Unité de mesure	Prévisions
Axe stratégique 1 : Appui institutionnel et renforcement du pôle social			
1. Restructuration des composantes du pôle social			
Elaboration du projet de réorganisation du ministère et des établissements sous tutelle			
Renforcement de la fonction gestion des ressources humaines	Installation du système informatique de gestion des ressources humaines	Délai	2014
Révision du système informatique de l'Agence	Approbation du schéma directeur du système informatique par le CA	Délai	2014
Révision du système informatique de l'Agence	Etude de faisabilité du projet prioritaire dans le schéma directeur du système informatique	Délai	2014
Application de la charte marocaine pour la bonne gouvernance des établissements publics	Mise en œuvre des comités de gouvernance	Délai	2014
Clôture de l'audit organisationnel et fonctionnel de l'Agence	Approbation du nouvel organigramme de l'Agence	Délai	2014
Tisser des liens de contractualisation entre les institutions sous tutelle et les directions			
Conclure le contrat programme avec le gouvernement 2014-2016	Conclure le contrat programme	Délai	2014
2. Renforcement des capacités des ressources humaines			
Préparation et réalisation des programmes de formation			
Mise en place et opérationnalisation d'un plan de formation des cadres de l'Agence.	Nombre de jours de formation	Nombre	Attendre la finalisation de l'audit organisationnel de l'ADS
Mise en place et opérationnalisation d'un plan de formation des cadres de l'Agence.	Nombre de sessions de formation	Nombre	Attendre la finalisation de l'audit organisationnel de l'ADS
Mise en place et opérationnalisation d'un plan de formation des cadres de l'Agence.	Nombre de cadres bénéficiaires	Nombre	Attendre la finalisation de l'audit organisationnel de l'ADS
Axe stratégique 2 : Encadrement, accompagnement et restructuration de l'action sociale			
1. Appui et accompagnement des acteurs de développement			

Programmes/Activités	Indicateurs		
	Indicateurs	Unité de mesure	Prévisions
Renforcement des capacités des acteurs et les cadres des associations œuvrant dans les domaines d'intervention du pôle social			
Programme Takwia pour la qualification des associations	Nombre de programmes à lancer en 2014	Nombre	11
Programme Takwia pour la qualification des associations	Associations bénéficiaires de formation et d'accompagnement	Nombre	2459
Appui à l'intégration socio-éducative des jeunes et des enfants à travers la pratique du sport dans les quartiers urbains	Nombre d'enfants et de jeunes bénéficiaires du programme	Nombre	720
Développement Social du Quartier	Nombre d'activités et de projets réalisés	Nombre	56
2. Développement de l'ingénierie sociale			
Réalisation des recherches, études et rapports se rapportant aux domaines d'intervention du pôle social			
Réalisation des recherches-action	Etudes, diagnostics, plans.	Nombre	30
Elaboration, impression et diffusion des guides référentiels dans les domaines de travail			
Production d'outils de travail	Les guides Produits	Nombre	29
Axe stratégique 4. Promotion de l'équité, l'égalité et la justice sociale			
Appui à l'entreprise féminine			
Programme Tatmine femmes	Nombre d'emplois créés	Nombre	275
Programme Tatmine femmes	Nombre de structures appuyées	Nombre	55
Elaboration et opérationnalisation des programmes d'empowerment social et économique			
Programme Moubadarates	Nombre de petites entreprises appuyées	Nombre	70
Programme Tatmine	Nombre d'emplois créés	Nombre	809
Programme Tatmine	Nombre de structures appuyées	Nombre	163
Programme Amali	Nombre de bénéficiaires	Nombre	25
1. Créer l'égalité des chances			
Renforcement des occasions d'accès aux domaines d'éducation et de santé pour les personnes en situation d'handicap			
Intégration des personnes en situation de handicap	Personnes handicapés bénéficiaires des programmes de l'Agence	Pourcentage	%7
Renforcement des occasions d'accès aux postes de responsabilité sans discrimination			
Programme d'appui aux femmes élues	Nombre d'élues bénéficiaires de la formation	Nombre	110

Programmes/Activités	Indicateurs		
	Indicateurs	Unité de mesure	Prévisions
Axe stratégique support 1. Plan législatif et organisationnel			
Réforme du statut du personnel de l'ADS			
Réforme du statut du personnel de l'Agence	Approuver le statut du personnel de l'Agence	Délai	2014
Revue des textes législatifs réglementant l'Agence	Validation des textes législatifs réglementant l'Agence	Délai	2014
Axe stratégique support 2. Communication et sensibilisation			
2. Renforcement de la communication institutionnelle			
Organisation de rencontres de communication entre les composantes du pôle social			
Promouvoir et renforcer de la communication externe	Nombre de supports de communication réalisés	Nombre	776
Promouvoir et renforcer de la communication externe	Mise à jour du site de l'Agence	Délai	2014
Axe stratégique support 3. Suivi et audit			
1. Suivi de réalisation des programmes			
Mise en place des outils de suivi de l'appui des projets des associations subventionnées			
Développer la méthodologie de planification interne en se basant sur le principe de gestion axée sur les résultats et le principe de contractualisation	Délais d'élaboration du plan annuel	Délai	2014
Conformité du système de suivi et d'évaluation aux nouvelles orientations de l'Agence, les principes de gestion axée sur les résultats et le principe de contractualisation	Nombre de rapports	Nombre	13
Suivi administratif aux projets associatifs sur le terrain			
Réalisation des activités de promotion des projets	Nombre de visites de terrain par projet et par an	Nombre	2
Evaluation des projets et programmes	Missions d'évaluation interne	Nombre	3
2. Audit des associations bénéficiaires de l'appui			
Opérationnalisation et renforcement des structures de contrôle et d'audit interne			
Promotion de l'audit interne	Audit opérationnel des coordinations régionales	Nombre	3
Promotion de l'audit interne	Audit de programmes	Nombre	2
Audit externe			

Programmes/Activités	Indicateurs		
	Indicateurs	Unité de mesure	Prévisions
Missions d'inspections	Réalisation des missions	Nombre	5
Mission d'audit des comptes de l'Agence	Réalisation de la mission d'audit externe	Nombre	1
Axe stratégique support 4. Partenariat institutionnel et coopération internationale			
Développement du partenariat avec les institutions nationales			
Promotion de la convergence et la coordination dans les domaines d'intervention de l'Agence	Conventions conclues	Nombre	1

Présentation de l'ADS

1. Mission

L'Agence de développement Social (ADS) a pour mission d'initier et de soutenir les actions et programmes destinés à améliorer durablement les conditions de vie des populations les plus vulnérables.

Elle peut, à cet effet, apporter son concours financier soit de manière directe aux projets et programmes qu'elle agréé, soit par l'entremise d'associations, coopératives ou tout autre acteur agissant dans le domaine de développement social, qui est régulièrement déclaré et fonctionne conformément à son statut.

L'Agence cible dans son intervention les catégories sociales défavorable et en situation de précarité au milieu rural et urbain. Elle a un siège sur Rabat et 16 coordinations régionales qui couvrent toutes les régions du royaume.

2. Stratégie d'intervention

La stratégie actuelle de l'Agence est le fruit de la capitalisation de ces dix ans d'expérience. Elle est axée sur l'animation des territoires à travers un processus d'appui et d'accompagnement, à la demande des acteurs locaux, en particulier les communes rurales et les acteurs de la société civile, pour les aider à agir avec plus d'efficacité et de pertinence dans le développement de leurs territoires, à travers une vision partagée et dans une dynamique participative dans laquelle ils peuvent agir ensemble en mettant en commun leur compétences et leurs moyens.

Cette stratégie s'inscrit efficacement dans la réalisation de la stratégie 4+4 du pôle social supervisée par le ministère de la solidarité, de la femme, de la famille et de développement social et impliquant outre l'Agence l'entraide nationale.

Stratégie du pôle social 4+4

Elle repose sur 8 axes :

4 axes stratégiques:

- L'appui institutionnel et le renforcement du pôle social;
- L'encadrement, l'accompagnement et l'organisation de l'action sociale ;
- La promotion de l'action solidaire ;
- La promotion de l'équité, l'égalité et la justice sociale.

4 axes support :

- Plan juridique et organisationnel ;
- Communication et sensibilisation ;
- Suivi et audit ;
- Partenariat institutionnel et coopération internationale.

3. Axes d'intervention

Dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie 4+4 du pôle social, l'Agence repose sur 3 axes fondamentaux

Le Renforcement des Capacités des Acteurs (RCA) : cet axe concerne l'appui aux acteurs pour mieux agir dans leurs champs d'action par le renforcement de leurs compétences et leur mise en synergie en vue d'initier une dynamique de bonne gouvernance au niveau de leurs territoires.

Pour contribuer à cette dynamique, l'Agence de Développement Social a mis en place, dans le cadre de la convergence avec l'INDH, deux programmes :

- Le programme TAKWIA pour la qualification des associations ;
- Le programme de renforcement des capacités de la société civile locale en partenariat avec la coopération italienne.

L'insertion Sociale par l'Economique (ISE) : cet axe consiste à appuyer et/ou mettre en œuvre des initiatives économiques en vue de créer directement ou indirectement des opportunités d'emplois et d'amélioration des revenus des populations pauvres et vulnérables.

C'est dans ce cadre que l'Agence a développé deux principaux programmes :

- Le programme TATMINE pour l'appui aux filières locales ;
- Le programme MAROC MOUBADARATES ;
- Le programme de promotion des micro-entreprises rurales dans le Nord du Maroc ;

L'Accompagnement Local des Programmes Sociaux Nationaux (ALPS) : Cet axe vise à développer, sur le terrain, des initiatives dans le cadre de la mise en œuvre de certaines actions publiques dans les domaines de services sociaux de base au profit des populations pauvres et vulnérables. Trois programmes sont concernés :

- L'appui à l'inclusion des personnes handicapées ;
- L'appui aux programmes territoriaux en faveur de la promotion des droits de l'enfant ;
- Le programme AMALI pour l'appui à l'amélioration de l'accès à la santé et la lutte contre le SIDA ;
- Les programmes de développement social au milieu urbain.

4. Approches d'intervention

Toutes les interventions de l'Agence sont fondées sur le respect de plusieurs approches transversales et interdépendantes :

- L'approche territoriale qui vise la convergence des actions pour faire face aux défis du développement du territoire à travers la mobilisation des acteurs et le renforcement de leurs capacités ;
- L'approche participative en tant que déterminant fondamental des droits humains. Elle responsabilise les acteurs dans le processus de planification, de mise en œuvre et d'évaluation des politiques de Développement local qui permet de formaliser le partage des responsabilités entre les différentes parties ;
- L'approche genre en tant que cadre méthodologique qui permet à l'Agence de diagnostiquer les réalités sociales des hommes et des femmes dans les territoires

de son intervention, de concevoir ses programmes, projets et actions qui garantissent l'égalité entre les sexes, de les mettre en œuvre, de les évaluer et de mesurer leurs effets différenciés sur les hommes et les femmes ;

- L'approche environnementale consiste en la prise en compte de la nécessité de préserver l'environnement dans les actions du développement appuyées par l'Agence ;
- L'approche Droits Humains est un cadre basé sur les conventions et déclarations internationales de droits humains. Elle repose sur la promotion du développement centrée sur la satisfaction des droits indivisibles, interdépendants et inaliénables de la personne humaine à savoir les droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels.

5. Gouvernance interne

L'Agence est dirigée par un conseil d'administration présidé par le chef du gouvernement ou son délégué. Le dit conseil se compose de :

- 6 représentants de l'administration publique ;
- 3 représentants de secteur privé ;
- 3 représentants du secteur associatif.

A côté du conseil d'administration, il y a le comité d'éligibilité qui statue sur les projets et programmes dont la contribution de l'Agence dépasse le seuil déterminé par le conseil d'administration. Ce comité est présidé par le directeur de l'ADS, est composé de :

- 4 représentants de l'administration publique ;
- 2 représentants du secteur privé ;
- 2 représentants du secteur associatif.

Afin d'assurer un bon fonctionnement de l'Agence, il a été créé plusieurs comités internes :

- Comité d'approbation des projets qui statue sur les projets dont la contribution de l'agence ne dépasse pas le seuil précisé par le CA. Il est présidé par le directeur de l'Agence et composé de l'ensemble des responsables de l'Agence au niveau central.
- Comités régionaux d'approbation des projets : chacun est présidé par le coordonnateur régional, et composé de deux représentants de la coordination régionale et les partenaires lorsqu'il s'agit des programmes ou d'un fonds de développement local.
- Le comité de direction restreint (CODIR) : présidé par le directeur de l'Agence et composé des responsables des différents départements au niveau du siège.
- Le comité de direction élargi (CODIRE) : présidé par le directeur de l'Agence, et composé des responsables des différents départements, pôles et services au niveau du siège.

Bilan des réalisations

Encadrement, accompagnement et structuration de l'action sociale

Renforcement des capacités des acteurs (RCA)

→ TAKWIA pour la qualification des associations

Réalisé en partenariat avec le Fonds des Nations Unies pour la Population (FNUAP) et le Ministère de la Solidarité, de la Femme, de la Famille et du Développement Social, ce programme vise le renforcement des capacités du tissu associatif local et la promotion du capital humain par l'appui aux initiatives communautaires dans les domaines de la santé, de l'éducation et de la promotion des droits des jeunes et des femmes.

Sa mise en œuvre se réalise en cinq grandes étapes:

- Définition de l'état des lieux : l'élaboration des bases de données des associations et la réalisation des diagnostics de leurs capacités en matière de gestion, de gouvernance, de planification, de partenariat et de communication ;
- Identification des besoins en matière de renforcement des capacités des associations locales ;
- Élaboration des plans provinciaux de renforcement des capacités ;
- Mise en œuvre des plans de renforcement des capacités ;
- Suivi et évaluation de la réalisation des plans de renforcement.

→ Principales réalisations dans le cadre du programme au cours de l'année 2013:

Composantes	Principales réalisations
Lancement de nouveaux programmes	- Signature de 4 nouvelles conventions pour créer le programme Takwia pour la qualification des associations au niveau des préfectures et provinces d'Errachidia, El Youssoufia, Settat et El Kelaa des Sraghna.
Sensibilisation et information des associations	- Organisation de 49 ateliers de sensibilisation au profit de 1782 bénéficiaires dont 23 % sont des femmes représentant 1456 organismes.
Diagnostic des capacités des associations et élaboration des plans provinciaux de renforcement des capacités	- Lancement et réalisation de 6 diagnostics dans les provinces d'Errachidia, El Youssoufia, Settat, Essmara, Essaouira et Berkane. - Réalisation de 5 diagnostics de renforcement des capacités des associations dans les provinces d'Essaouira, Berkane, Lafkih Bensaleh, Salé et Kenitra. - Validation de 5 plans de renforcement des capacités à El Hoceima, Assa Zag, Lafqih Bensaleh, Salé et Laayoune.
Formation des acteurs associatifs	- Organisation de 139 sessions de formation pour le renforcement des capacités des associations au profit de 3733 bénéficiaires dont 28% sont des femmes représentant 1750

Composantes	Principales réalisations
	organismes.
Visites d'échange	- Organisation de 4 visites d'échange au profit de 138 bénéficiaires dont 32% sont des femmes dans les provinces d'Aousserd, Oued Dahab, Tantan, Sidi Slimane, Tiznit, et Moulay Yaakoub.
Accompagnement	- Organisation de 8 visites de terrain au profit de 76 associations pour objectif l'élaboration du plan d'accompagnement au niveau des provinces de Sidi Slimane, Sidi Kacem et Azilal.

Tableau : Sessions de formation organisées dans le cadre du programme Takwia

Province	Nb de sessions de formation	Nb de bénéficiaires	% Femmes
Moulay YACOUB	12	324	%32
SIDI KACEM	3	64	%29
SIDI SLIMANE	8	208	%22
SIDI OTHMANE	1	24	%39
GUELMIM	7	356	%25
TAN-TAN	6	197	%46
MARRAKECH	2	51	%20
AOUSSERD	5	101	%44
OUAD ED DAHAB	5	213	%32
INEZGANE AIT MELLOUL	9	289	%26
TIZNIT	6	456	%16
AL HOCEIMA	2	75	%40
KHENIFRA	1	23	%8
Total	67	2381	%29

Tableau : Thèmes des sessions de formation

Formation au leadership	Gestion des conflits
Cadre juridique et structures internes des associations	Mobilisation des fonds
Planification stratégique	Apprentissage des adultes
la gestion administrative et financière des associations	les techniques de communication

Marketing social	Techniques de renforcement des capacités
Le Réseautage	Formation des formateurs
Diagnostic territorial participatif	Management d'équipe opérationnelle au quotidien
la communication associative participative	Gestion des ressources humaines
Communication interne	Conduite de réunions, négociations, coordination, et prise de décision
La gouvernance	La circulation de l'information au sein de l'association
Les partenariats et le plaidoyer	Etude de faisabilité des projets
L'approche participative	les approches de développement
montage des projets de développement	Approche de filières économiques
suivi et évaluation des projets	

Tableau : Manifestations de sensibilisation et d'information

Province	Nombre de manifestations	Nombre de bénéficiaires	% Femmes
MOULAY YACOUB	1	4	%0
SEFROU	1	35	%0
KENITRA	3	11	%36
SIDI KACEM	6	109	%26
SIDI SLIMANE	3	269	%13
ASSA-ZAG	4	209	%33
ES-SEMARA	4	207	%22
LAAYOUNE	3	49	%45
EL KELAA SRAGHNA	2	26	%31
ESSAOUIRA	1	84	%17
MARRAKECH	3	19	%16
AOUSSERD	1	32	%50

OUAD ED DAHAB	4	66	%47
INEZGANE AIT MELLOUL	2	133	%29
AZILAL	2	5	%0
FQUIH BEN SALAH	2	76	%20
AL HOCEIMA	3	126	%31
SETTAT	3	200	%16
YOUSOUFIA	1	122	%12
Total	49	1782	%23

→ **Programme Takwia thématique**

Pendant cette année, l'Agence a créé plusieurs programmes dans le cadre de Takwia thématique comme suit :

Programmes	Principales réalisations
Renforcement des associations œuvrant dans le domaine de Prévoyance sociale au niveau de la province de Taza et Taounate.	<ul style="list-style-type: none"> - Préparation d'une base de données sur les associations œuvrant dans le domaine de Prévoyance sociale ; - Préparation de 2 fiches techniques du programme.
Programme de renforcement des capacités des associations féminines dans le domaine de l'industrie artisanale en partenariat avec la chambre d'artisanat de Marrakech.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration du plan de renforcement des capacités de 30 associations féminines dans le domaine de l'artisanat ; - Animation de 4 sessions de formation au profit de 30 associations dans les thèmes : la communication interne et externe des associations, le cadre juridique des associations, la gestion financière et administrative et la planification stratégique ; - Accompagnement de 30 associations bénéficiaires dans l'objectif d'appliquer les acquis de la formation.
Renforcement des capacités des associations œuvrant dans l'arrondissement de Gueliz à Marrakech.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration du plan de renforcement des capacités des associations œuvrant dans l'arrondissement de Gueliz à Marrakech.
Institutions de protection sociale au niveau de la province de Marrakech en coopération avec l'entraide nationale et la DAS.	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation de la conception du diagnostic des besoins des institutions de prévoyance sociale au niveau de la province de Marrakech.

Programmes	Principales réalisations
Programme Takwia thématique dans la région de Rabat Salé Zemmour-Zair.	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration de 2 fiches techniques du programme Takwia thématique « jeunes » et « handicap » dans l'arrondissement Yaacoub El Mansour et dans la préfecture de Salé ; - Préparation d'une base de données sur les associations œuvrant dans le domaine de la jeunesse au niveau de l'arrondissement Yaacoub El Mansour ; - Recueil des données se rapportant aux associations œuvrant dans le domaine de l'handicap au niveau de la préfecture de Salé.

→ Programme de renforcement des capacités du tissu associatif marocain en partenariat avec les ONG italiennes œuvrant au Maroc

Les objectifs spécifiques assignés à ce programme issu du partenariat entre le Royaume du Maroc et le gouvernement Italien, sont :

- Renforcer les capacités organisationnelles (interne et externe) du tissu associatif des provinces de Béni Mellal, Oujda et Tanger;
- Soutenir les associations pour se positionner dans les dynamiques territoriales et favoriser leur participation active au développement des provinces de Béni Mellal, Oujda et Tanger;
- Promouvoir les échanges entre les sociétés civiles marocaine et italienne.

Objectif global	Contribuer à la promotion et au soutien des dynamiques territoriales par le renforcement des capacités du tissu associatif local.
Objectifs spécifique	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer les capacités organisationnelles (interne et externe) du tissu associatif des préfectures d'Oujda Angad et Tanger Assilah et la province de Beni Mellal ; - Soutenir les associations à se positionner dans les dynamiques territoriales pour leur participation active au développement des préfectures d'Oujda Angad et Tanger Assilah et la province de Beni Mellal - Promouvoir les échanges entre les sociétés civiles marocaine et italienne.
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> - Les compétences et les capacités managériales et sectorielles des associations sont renforcées ; - Les dynamiques territoriales des associations dans les zones concernées sont soutenues (connaissance, participation et implication); - Les échanges entre les sociétés civiles marocaine et italienne sont promues (partage d'expériences, échanges...).
Couverture géographique	- La Province de Beni Mellal ;

	<ul style="list-style-type: none"> - La Préfecture d'Oujda Angad; - La Préfecture de Tanger Assilah 		
Ciblage	Associations locales		
Date de lancement	04 Mai 2011	Date de clôture	04 Mai 2013
Coût global	20 000 000,00 Dhs	Contribution ADS	*****
Partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - Le Ministère de l'Economie et des Finances, - La Coordination Nationale de l'INDH ; - L'Ambassade d'Italie, Bureau de la Coopération pour le Développement ; - Le réseau des ONGs italiennes œuvrant au Maroc. 		

Composantes	Principales réalisations
Diagnostic de renforcement des capacités	<ul style="list-style-type: none"> - Validation de 3 PRCA de la province de Béni Mellal et des préfectures d'Oujda Angad et Tanger Assila ; - Organisation des forums, lors de la préparation des PRCA, au profit de 428 bénéficiaires représentant les associations partenaires du programme, au niveau des 3 sites.
Mobilisation des acteurs	<ul style="list-style-type: none"> - Signature de 4 conventions spécifiques avec : <ul style="list-style-type: none"> ▪ L'ONG italienne chef de file au niveau central Cooperazione internazionale Sud Sud ▪ L'ONG italienne chef de file au niveau territorial dans la préfecture d'Oujda Angad Africa 70 ; ▪ L'ONG italienne chef de file au niveau territoriale dans la préfecture de Tanger Assilah COSPE; ▪ L'ONG italienne chef de file au niveau territoriale dans la province de Béni Mellal CEFA
Formation des acteurs associatifs	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation de 36 sessions de formation au profit de 1255 bénéficiaires dont 33% des femmes, au niveau des 3 sites concernés.
Sensibilisation et Information des acteurs	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation de 8 ateliers de sensibilisation au profit de 565 bénéficiaires dont 32% des femmes
Appels à projets	<ul style="list-style-type: none"> - 3 appels à projets ont été lancés au niveau des 3 sites concernés.
Accompagnement	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation de 75 visites d'accompagnement de 75 associations bénéficiaires de la 1ère session de formation au profit de 500 cadres associatif dont 94 des femmes soit 19% de la participation.

Tableau : Sessions de formation

Province	Nombre de sessions	Nombre de bénéficiaires	% Femmes
Oujda-Angad	2	117	%42
Beni Méllal	30	952	%29
Tanger-Assila	4	186	%47
Total	36	1255	%33

Tableau : manifestations de sensibilisation et d'information

Province	Nombre d'ateliers	Nombre de bénéficiaires	% Femmes
Oujda-Angad	4	194	%36
Beni Méllal	1	139	%22
Tanger-Assila	3	232	%35
Total	8	565	%32

→ Autre activités RCA

- Organisation de **8** sessions de formation au profit de **137** bénéficiaires dont **68** %des femmes;
- Organisation de **267** ateliers de sensibilisation au profit de **3650** bénéficiaires dont **38%**des femmes;
- Les cadres de l'Agence ont participé à **1702** événements organisés par les partenaires de l'Agence et les acteurs locaux dans les différents domaines d'intervention de l'Agence;
- Traduction de **30** guides de formation de la valise pédagogique au profit des associations et des bénéficiaires du programme Takwia ;
- Création de **4** comités pour étudier les recommandations et les résultats de l'évaluation du programme Takwia;
- Mise à jour et révision des outils et des approches (diagnostic, accompagnement, démarche de sélection des associations, activités à financer...);
- Présentation d'une étude de l'évaluation interne du programme, sur laquelle plusieurs mesures ont été prises:
 - o Revue du canevas de la convention à signer avec les CPDH;
 - o Opérationnalisation de la composante « accompagnement » au niveau de la province Sidi Slimane, Sidi Kacem et Azilal;
 - o Report du lancement de nouveaux programmes jusqu'à la définition d'une nouvelle démarche de travail.

→ *Suivi des indicateurs de résultats*

Programmes	Indicateurs	Prévisions	Réalisations	% de réalisation
Takwia (programme général)	Nombre de provinces est préfectures bénéficiaires du programme	19	4	21 %
	Nombre d'associations bénéficiaires de la formation et de l'accompagnement	3124	1901	61 %
	Nombre de diagnostics de renforcement de capacités des acteurs	19	11	58 %
	Nombre de guides de formation	10	30*	%300
	Nombre de guides de généralisation et de capitalisation de l'action des acteurs locaux	0	0	0%
	Nombre de pôles et réseaux associatifs	19	0	0%
	Nombre de nouveaux programmes	19	4	21%
Takwia thématique	Nombre d'associations appuyées	60	30	%50
	Nombre de nouveaux programmes	14	5	%36
Programme femmes élues	Nombre de femmes élues bénéficiaires	188	0	0%
	Nombre de nouveaux programmes	2	0	0 %

→ *Appui financier aux projets RCA*

Financement de **9** projets RCA au profit de **25 531** bénéficiaires dont **50%** des femmes, pour un coût global de **1 784 463 DH** dont la contribution de l'ADS est de **592 446 DH**.

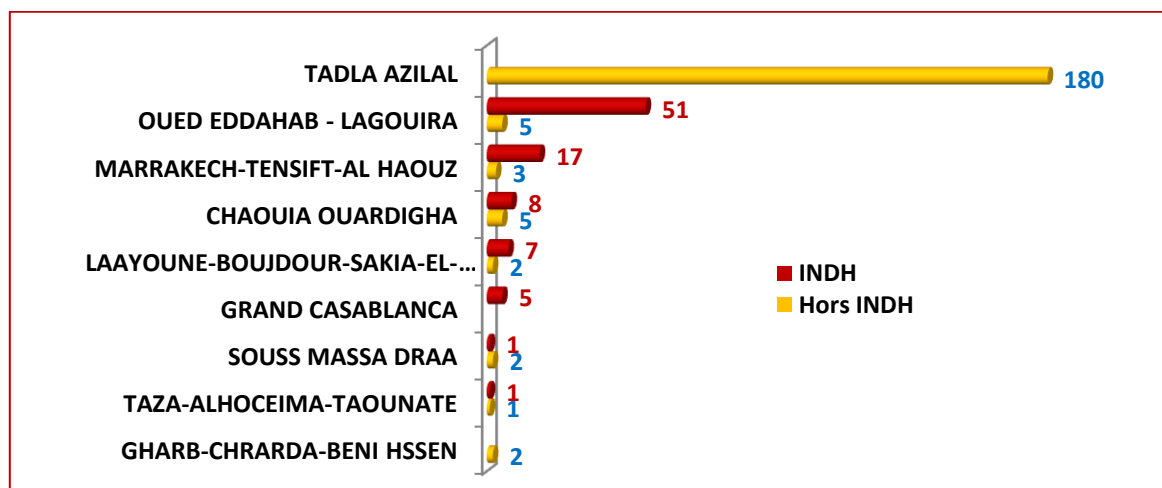
Secteur	Nombre de Projets	Coût global (DH)	Contribution ADS (DH)	Nombre de bénéficiaires	% femmes
Formation et appui	4	1 562 463	483 463	25 383	50%

* Il s'agit de la traduction de 30 guides de la valise pédagogique au profit des associations.

technique					
Promotion des capacités matérielles	5	222 000	108 983	148	50%
	9	1 784 463	592 446	25 531	50%

Durant cette année, l'Agence a apporté son appui aux porteurs de projets au niveau local. Ainsi **290** projets ont été appuyés, dont **90** projets s'inscrivent dans le cadre de l'INDH. Le graphique ci-dessous présente la répartition de ces projets par région.

Répartition des projets appuyés techniquement par région



Accompagnement Local des Programmes Sociaux (ALPS)

Les principales réalisations de cette année:

Programmes	Réalisations
Programme d'Accompagnement des Acteurs du Développement Social Urbain	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement de 1059 ménages au projet Errahma2 ; - Réalisation du diagnostic rapide au site d'accueil Essalam2 Ahlloghlam ; <ul style="list-style-type: none"> o Identifier les associations actives sur le site ; o Mise à jour des données relatives aux équipements socio culturels et aux activités socioéconomiques et élaboration d'un schéma illustratif des données ; - Elaboration d'une note sur l'accompagnement social ; - Organisation de plusieurs rencontres avec Al Omrane pour étudier les pistes de coopération et de partenariat dans le cadre des projets de résorption de l'habitat insalubre ; - Préparation du projet de la convention cadre entre l'ADS et le Holding Al Omrane ; - Organisation d'une rencontre avec un expert de la démarche qualité pour l'intégration de cette démarche dans les projets de la MOS ; - Accord sur l'élaboration du cahier de charges dans un

Programmes	Réalizations
	projet MOS ; - Finalisation du guide opérationnel
Développement Social du Quartier	- Finalisation du guide opérationnel
Appui à l'intégration socio-éducative des jeunes et des enfants à travers la pratique du sport dans les quartiers urbains	<ul style="list-style-type: none"> - Finalisation du guide opérationnel - Organisation de 13 ateliers à la province de Béni Mellal, Settat, Safi, Guelmim, Targuist à Al Hoceima, la région de l'Oriental et à Salé pour mobiliser les acteurs et présenter les composantes du projet et sa démarche ; - Préparation des supports et outils méthodologiques d'appui et d'accompagnement du travail de terrain ; - Signature de conventions avec les communes suivantes : Bouizakern à la province de Guelmim, El Youssoufia, Lakssiba à Béni Mellal et Lhajeb ; - Préparation de 5 fiches techniques des villes suivantes : Figuig, Al Hoceima, Settat, Salé et Laqssiba ; - Organisation de plusieurs rencontres et visites de terrain avec les acteurs locaux pour la mise en place du programme au niveau de la ville de Salé ; - Participation à la mise en place d'une équipe de travail sur la thématique « jeunes et échange social » à la faculté de l'éducation à Rabat ; - Préparation de la convention de partenariat avec l'équipe de recherche dans les quartiers urbains vulnérables et développement des programmes d'intégration socio-économique et culturelle des jeunes dans le tissu social local et national.
Régie du Quartier	- Elaboration de la fiche technique du projet
Programme PACT Jeune	- Elaboration de la fiche technique du projet
Programme d'ingénierie, de mise en œuvre et d'évaluation de pratiques innovantes d'accompagnement social dans le cadre du Programme Villes Sans Bidonvilles (PVSB)	<ul style="list-style-type: none"> - Sélection du bureau d'études qui prendra en charge l'assistance technique du programme ; - Lancement du programme en juin 2013 ; - Organisation d'une rencontre entre les 3 coordinations régionales concernées (Casablanca, Kenitra, et Agadir) et le bureau d'assistance technique ; - Organisation de plusieurs rencontres entre Al Omrane et le bureau d'assistance technique ; - Organisation d'un atelier interne pour le lancement du programme ; - Lancement des appels d'offres pour l'étude sur le

Programmes	Réalisations
	guichet unique aux sites d'accueil dans le cadre des projets MOS.

→ *Suivi des indicateurs de résultats*

Programmes	Indicateurs	Prévisions	réalisations	% réalisation
Programme de développement social des quartiers urbains	Nombre de Ménages accompagnés	1400	1059	76 %
	Nombre d'Enfants et de jeunes bénéficiaires des programmes	500	270	54%
	Pourcentage d'Adhésion des ménages aux programmes	65%	35%	54%
	Nombre d'activités et projets réalisés	12	0	0%
Programme d'Accompagnement des Acteurs du Développement Social Urbain	Nombre de nouveaux programmes	2	1	50%
Programme de développement social des quartiers dans le milieu urbain	Nombre de nouveaux programmes	6	9	150%
Programme d'animation sociale de proximité	Nombre de nouveaux programmes	12	5	42 %

Insertion Sociale par l'Economique

→ *Programme Tatmine*

Ce programme s'inscrit dans l'exécution des conventions que l'Agence a signé avec le Ministère de l'Agriculture et le Ministère des Affaires Economiques et Générales notamment pour contribuer à la mise en œuvre des différents plans nationaux de développement économiques et sociaux sectoriels : Plan Maroc Vert, Programme Régional de Développement de l'Economie Sociale et Solidaire, Artisanat 2015...

Le programme vise l'appui de l'organisation et du développement des petites filières économiques via le ciblage des projets ayant une valeur ajoutée.

L'intervention de l'Agence dans ce sens vise principalement à veiller:

- au décloisonnement des petits producteurs et leur insertion dans la vie économique;
- à la complémentarité entre les actions entreprises par les différents intervenants publics et privés;
- à l'articulation permanente de l'intervention avec les dynamiques régionales et nationales;
- au maintien de l'emploi existant, ainsi qu'à la création d'emplois.

Objectif global	Contribuer à la création d'une dynamique au bénéfice des différentes structures d'accompagnement des filières.		
Objectifs spécifique	<ul style="list-style-type: none">- Connaître et identifier les potentialités économiques des territoires et des secteurs porteurs ;- Renforcer la capacité organisationnelle et technique des acteurs agissant dans ce domaine ;- Créer des fonds spécifiques pour le soutien des porteurs de projets économiques.		
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none">- Des filières identifiées à l'échelle régionale ou locale ;- Des acteurs de l'économie sociale et solidaire identifiés ;- Un plan d'organisation et de mise à niveau des acteurs élaboré ;- Des porteurs de projets économiques appuyés		
Couverture géographique	Toutes les régions du royaume		
Ciblage	<ul style="list-style-type: none">- Associations professionnelles- Coopératives, TPE		
Date de lancement		Date de clôture	
Coût global	585 millions de dirhams	Contribution ADS	195 Millions de dirhams

Partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - Associations professionnelles, - Coopératives, TPE, Groupements d'intérêt économique - Office de Développement de la -Coopération (ODCO); - Ministères MAEG, MAPM, Autres organismes (publics et privés) nationaux ou internationaux.
-------------	--

Pendant cette année, l'Agence a identifié **20** programmes à appuyer dans les filières suivantes:

- Elargir le cercle de coopératives bénéficiaires du programme de promotion et d'appui aux emplois de construction à Laâyoune;
- Multiplier le nombre de coopératives bénéficiaires du programme de promotion de la filière Couscous local à Laâyoune;
- Promotion de la filière pépinière à Laâyoune;
- Promotion de la filière PAM au niveau de la province d'Ifrane, EL Hajeb, Khénifra, Errachidia, Meknès, Al Hoceima, Chichaoua, EL Haouz, la région orientale et khémisset ;
- Promotion de la filière de la pêche artisanale à la région d'Oued DahabLagouira;
- Promotion de la filière de lait de camelin à la région d'Oued Dahab Lagouira;
- Promotion de la filière du figuier aux provinces de Chefchaouen et Ouazzane;
- Promotion de la filière du tourisme solidaire au niveau de la province de Taza, Oulmès à Khémisset et les Oudayas à Rabat;
- Promotion de la filière de Djallaba Bziouia au niveau de la province de Béni Mellal;
- Promotion de la filière apicole au niveau de la province de Chichaoua ;
- Promotion du Cactus au niveau de la province d'Al Hoceima ;
- Promotion de la filière des camelin au niveau de la commune de AïnChouater à la province de Figuig ;
- Promotion de la filière du Romarin au niveau de la province de Figuig, Jrada et Taourirte;

En plus de la signature de la convention spéciale de partenariat concernant la promotion de la filière du tourisme solidaire au niveau de la province d'Azilal et 5 d'autres conventions de partenariat concernant la filière apicole.

Parmi ces programmes, **5** ont été approuvés au niveau de la région Meknès Tafilalt pour l'appui aux filières économiques suivantes : Câprier, Thym, Romarin, Caroubier, et l'Anis vert.

Durant l'année 2013, l'Agence, a appuyé plusieurs initiatives pour promouvoir la vente des produits des coopératives : le Salon de l'économie sociale et solidaire dans sa version nationale et régionale, et le Salon de l'agriculture et les différents salons commerciaux.

D'autre part, les cadres de l'Agence ont bénéficié, au côté des cadres de MAROC TASWIQ, de plusieurs ateliers d'information et d'échange. En plus de la réalisation de **121** manifestations d'information et de sensibilisation dans le cadre de la préparation du

programme TATMINE au profit de **1371** bénéficiaires dont **52 %** sont des femmes représentant **515** organismes.

Un guide propre au programme et les outils méthodologiques pour son application ont été élaborés.

→ **Programme Maroc Moubadarates**

Ce programme vise l'appui aux initiatives créatrices de très petites entreprises, à travers la promotion et la création de Plateformes d'Appui aux Initiatives Individuelles. Il s'agit d'associations, pilotées par des entrepreneurs privés bénévoles qui assurent le financement et le parrainage des projets.

Le financement des projets prend la forme de « **Prêts d'honneur** » sans intérêts et sans garantie (Le montant de l'investissement total ne peut pas dépasser **250.000 DH**). Les membres de l'association, vont ensuite parrainer, à titre individuel, un jeune entrepreneur pour l'aider à réussir son projet dans les meilleures conditions.

Développé en partenariat avec le secteur privé et plusieurs institutions publiques (Ministère de l'emploi, Agence nationale de la promotion de l'emploi et de compétences, Centre régional d'investissement, Office de formation professionnelle et de promotion de l'emploi, autorités locales, associations locales...).

Ce programme a pour objectifs:

- Animer les territoires ciblés;
- Promouvoir la création des petites entreprises;
- Renforcer les capacités des porteurs de projets dans le domaine de création et gestion des entreprises;
- Assurer la veille territoriale et l'intelligence économique.

→ **Principales activités réalisées dans le cadre du programme pendant l'an 2013 :**

- **Programmes en cours**

Les principales réalisations par programme à citer :

Programmes	Réalisations Principales
Agadir Moubadarate	<ul style="list-style-type: none">- Approbation de la création de 55 petites entreprises (dont 24 % pour les femmes) pour un coût moyen de 30 890 dirhams par entreprise. Ces projets généreront environ 150 emplois dont 23% pour les femmes.- Participation à plusieurs rencontres régionales, nationales et internationales:<ul style="list-style-type: none">o Atelier sous le thème: « Education Entrepreneuriale et Evaluation de l'Expérience» organisé par l'Université Ibn Zohr et le Bureau International du Travail ».

Programmes	Réalizations Principales
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Rencontre sur l'état des investissements dans la Région Souss Massa Draa sous le thème: «la gouvernance régionale au service de l'investissement dans la région SMD »; ○ Séminaire sur la promotion de l'entrepreneuriat au Maroc; ○ Forum de l'emploi organisé par la Chambre du Commerce d'Industrie et de Services d'Agadir; ○ Rencontre sur la stratégie nationale de promotion de la TPE à Rabat; ○ Forum International de la TPE à Casablanca ; ○ Organisation de plusieurs rencontres de sensibilisation en partenariat avec l'ANAPEC et le conseil régional au niveau de la région de Sous Massa Darâa, aux provinces de Taroudant, Chtouka Aït Baha, la commune de NKOB et Aït Oulal ; - Approbation de 22 projets par le comité d'agrément ; - Participation des membres de l'association à plusieurs émissions de radio et de télévision ; - Signature d'une convention de partenariat concernant le système informatique de l'association avec International Executive Service Corps ; - Participation au 2^{ème} prix national du jeune promoteur à Casablanca.
<p>Laâyoune</p> <p>Moubadarate</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation de la création de 8 petites entreprises (dont 12.5% pour les femmes) par un coût moyen de 40 000 dirhams par entreprise. Ces projets généreront environ 22 emplois dont 9% pour femmes; - Réalisation d'une session de formation à Laâyoune dans le cadre du partenariat avec France initiatives; - Participation au forum international des micros entreprises à Casablanca ; - Organisation de 3 visites de suivi des projets financés ; - Déblocage de la tenue de garantie de l'ordre de 296800 dirhams ; - Sélection de 30 projets pour financement par le comité d'agrément
<p>Rabat</p> <p>Moubadarate</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation de la création de 8 petites entreprises (dont 25% pour les femmes) par un coût moyen de 54 167 dirhams par entreprise. Ces projets généreront environ 8 emplois dont 25% pour les femmes ; - Accompagnement de 90 porteurs de projet d'entreprise ; - Etude de faisabilité économique et technique pour 55 projets ; - Présentation de 35 projets devant le comité d'agrément pour approbation; - Participation au forum international des micro-entreprises à Casablanca ; - Accompagnement de l'association pour préparer son

Programmes	Réalisations Principales
	<p>conseil d'administration et élaborer son plan d'action de 2014;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation d'une journée de diffusion des chèques aux porteurs de projets en présence des acteurs locaux ; - déblocage de la retenue sur garantie de l'ordre de 294000 dirhams.
Casablanca Moubadarate	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation de la création de 12 petites entreprises (dont 25% pour les femmes) pour un coût moyen de 50 000 dirhams par entreprise. Ces projets généreront environ 31 emplois dont 25% pour femmes; - Accompagnement de 356 porteurs de projets d'entreprises; - Formation de 10 cadres pour accompagner les petites entreprises; - Organisation de 9 sessions pour accompagner 75 jeunes entrepreneurs; - Formation de 7 conseillers sur l'approche Nucleus et accompagnement de 85 artisans selon cette approche; - Formation de 72 artisans (artisanat d'art) sur les différentes thématiques de l'esprit entrepreneurial; - Echange de 3 visites avec Grand Avignon initiative dans le cadre du Jumelage entre les deux plateformes; - Participation à la rencontre internationale de l'ESS tenue du 15 au 18 Octobre 2013 aux Philippines ; - Parrainage de 7 porteurs de projet d'entreprise ; - Formation de 15 conseillers juniors sur l'approche de qualification économique à travers la formation sur les entreprises (approche CEFÉ) ; - Appui technique et échange d'expériences au profit des Coordinations régionales de Meknès, Tanger et Safi ; - Composition de 6 groupes nucleus en unités de formation, dans le domaine de l'artisanat et services, en partenariat avec la GIZ.
Oujda Moubadarate	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation de la création de trois petites entreprises ; - Recrutement de la coordinatrice de la plateforme; - Equipement de la plateforme; - Validation du manuel de procédures; - Signature des conventions de partenariat avec l'ANAPEC, l'OFPPT et le CRI.

- Programmes en cours de montage

Dans le cadre de l'élargissement du programme Maroc Moubadarates, l'Agence a créé d'autres plateformes au niveau des villes de Meknès, Tanger, Salé et El Jadida.

Programmes	Principales réalisations
Meknès	<ul style="list-style-type: none"> - Tenue de l'assemblée générale pour créer l'association

Moubadarate	<p>Meknès Moubadarate et création du bureau exécutif de l'association;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation d'une visite d'échange à la Plateforme Casa Moubadarate au profit des membres du bureau; - Organisation d'une journée de réflexion sur la promotion de l'initiative individuelle à la région de Meknès Tafilalet; - Formation sur le Fonctionnement et l'organisation des Plateformes Maroc Moubadarates.
Tanger Moubadarate	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation de la fiche d'identification du programme Tanger Moubadarate par le CAP ; - Tenue de l'assemblée générale pour créer l'Association Tanger Moubadarate et création du bureau exécutif de l'association ;
Salé Moubadarate	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation de la fiche d'identification du programme Salé Moubadarate par le CAP.
Dakhla Moubadarate	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation et mobilisation des acteurs locaux
El Jadida Moubadarate	<ul style="list-style-type: none"> - Approbation de la fiche d'identification du programme El Jadida Moubadarate par le CAP ; - Préparation pour l'assemblée générale constitutive de l'association.

→ **Autres activités réalisées dans le cadre du programme :**

- Organisation d'un atelier d'échange et d'expériences, dans le cadre de la coopération internationale allemande, sur l'accompagnement des porteurs de projets après création de leurs entreprises, en s'appuyant sur l'approche nucleus. Les cadres responsables du suivi de ce programme ont bénéficié également des sessions de formation dans « la gestion et l'accompagnement des initiatives » et « la démarche qualité »;
- Elaboration d'un guide du programme et des outils méthodologiques de son exécution;
- Accompagnement des cadres de la coordination de Meknès et Rabat pour l'intégration de l'approche handicap dans les nouveaux programmes;
- Réalisation de **71** manifestations de sensibilisation et de mobilisation des acteurs locaux dans le cadre de la préparation du programme « Maroc Moubadarates » au profit de **1 516** bénéficiaires dont **22%** femmes, représentant **778** organismes;
- Formation des plateformes de Laâyoune Moubadarate, Meknès Moubadarate, et Oujda Moubadarate sur le pilotage des espaces des initiatives individuelles dans le cadre du partenariat avec France initiative réseau.

→ Programme de Promotion des micro-entreprises au nord du Maroc

Lancé en partenariat avec le Ministère de l'Economie et des Finances et la Coopération Technique Belge au niveau de la Wilaya de Tétouan, ce programme a pour objectifs de:

- Elargir l'accès aux services financiers au profit des micro-entrepreneurs à travers les associations de microcrédits;
- Renforcer les capacités des associations de microcrédit ;
- Développer les compétences professionnelles des prestataires de services d'appui aux petites entreprises;
- Coordonner les interventions locales dans le domaine (Associations de microcrédit, Services d'appui aux petites entreprises et aux coopératives).

Objectif global	Contribuer à la création d'emplois et de richesses au bénéfice des populations défavorisées dans la Wilaya de Tétouan.		
Objectifs spécifique	La promotion de l'entreprenariat au niveau des petites unités de productions de biens et services dans la Wilaya de Tétouan par le développement d'une offre de crédit et d'accompagnement adaptés est assurée.		
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> - Les AMC étendent et adaptent leurs offres de services financiers aux petits entrepreneurs et au milieu rural dans la Wilaya de Tétouan - Les capacités des AMC opérant dans la Wilaya de Tétouan à proposer des produits et un conseil avisés en matière de création; - Des prestataires de SAE viables proposent un service pertinent aux petits opérateurs économiques de la Wilaya de Tétouan ; - Une coordination des interventions locales dans le domaine (AMC, SAE, TPE, Coopératives) est amorcée. 		
Couverture géographique	Wilaya de Tétouan avec ses 4 provinces (Tétouan, Chéfchaoune, Larache et Mdiq Fnideq)		
Ciblage	<ul style="list-style-type: none"> • Les PME/TPE en particulier celles du milieu rural ou périurbain ; • les AMC et les prestataires de SAE. 		
Date de lancement	Mars 2009	Date de clôture	2014
Coût global	2.000.000,00 euro	Contribution de l'ADS	***
Partenaires	<ul style="list-style-type: none"> • Ministère de l'Economie et des Finances, Direction du Trésor ; • AMC • Services d'appui au développement des entreprises • CTB 		

→ Principales réalisations au cours de l'année 2013:

Programmes	Principales réalisations
Partenariat	- Signature de la convention d'exécution du plan de formation en faveur des AMC avec le Centre Mohamed VI de Soutien à

Programmes	Principales réalisations
	la Micro finance Solidaire.
Formation au profit des associations	- Achèvement du plan de formation au profit des AMC et les SAE au niveau de la wilaya de Tétouan.
Rencontres de sensibilisation et d'information	- Organisation d'un atelier de sensibilisation sur l'importance des services d'appui aux entreprises ; - Organisation d'un atelier d'information et de mobilisation des acteurs autour du projet.
Appel à projets	- Premier appel à projets pour financer les AMC centralisées au milieu rural de la wilaya de Tétouan. Le comité d'approbation de projets a approuvé l'appui financier de 3 SAE de la part de l'association marocaine de solidarité sans frontières (au niveau de la commune de Laâouamra, Baba Taza et Bellouta) et 2 autres SAE de la part de l'association Al Karama (au niveau de la commune de Aïn Lahssan et Rissana Aljanoubia); - Lancement de l'appel à projets des SAE, 11 ont répondu et 4 ont été choisis par le Comité Régional d'Approbation des Projets.

→ *Autres activités*

- Organisation d'un atelier de mobilisation des partenaires du projet et constitution d'un comité de suivi et de partenariat pour la création de synergies entre les AMC et les SAE et pour capitaliser sur les activités réalisées dans le cadre du projet;
- Création et lancement du site web dédié au programme;
- Réalisation de missions d'Audit du projet, une interne par l'ADS et l'autre externe par la CTB;
- Réalisation d'une étude pour l'institutionnalisation du fonds de développement local;
- Engagement d'une assistance technique portée par la CTB.

→ *Appui financier aux projets*

Secteurs	Nombre de projets	Coût global	Contribution de l'ADS	Nombre de bénéficiaires	% Femmes
Artisanat de production courante	1	45 104	35 104	10	30%
Activités de service de proximité	11	2 484 412	1 608 872	129	52%
Promotion d'infrastructures touristiques	3	1 023 400	716 400	11 290	53%
Valorisation transformation et commercialisation des produits de la pêche	1	807 000	223 000	29	0%
Valorisation transformation et	6	2 746 469	1 051 701	422	50%

Secteurs	Nombre de projets	Coût global	Contribution de l'ADS	Nombre de bénéficiaires	% Femmes
commercialisation des produits agricoles					
Appui à la production	3	239 990	171 990	21	19%
Appui à la réalisation de projets et à la mise en place de la CSD	4	284 652	284 652	22	36%
Mécanisation	1	263 000	110 000	30	0%
Total	30	7 894 027	4 201 719	11 953	53%

→ *Programme d'Appui à l'inclusion des personnes handicapées*

La stratégie de l'agence pour l'intégration de l'approche Handicap, se base sur une vision multidimensionnelle, pour un développement humain inclusif qui promeut l'égalité des chances et l'inclusion de l'ensemble des composantes de la société, dont les personnes handicapées à travers, notamment :

- Le renforcement des capacités des cadres de l'agence et des acteurs locaux dans le domaine du développement inclusif qui repose sur les droits de l'homme ;
- L'intégration de la dimension du handicap dans les outils de travail et les manuels de procédures de l'agence ;
- L'intégration de la dimension du Handicap dans les programmes de l'agence :
 - L'inclusion sociale par l'économique ;
 - Le renforcement des capacités des acteurs ;
 - L'accompagnement local des programmes sociaux.

Objectif global	Œuvrer à l'inclusion active de la dimension handicap dans la stratégie de l'ADS
Objectifs spécifique	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer les capacités des cadres de l'agence en matière de développement inclusif basé sur les droits humains ; - Appuyer l'émergence des logiques territoriales inclusives tenant compte de la dimension de l'handicap ; - Contribuer à l'autonomisation des personnes handicapées et à l'amélioration de leur qualité de vie.
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> - Les cadres de l'agence sont mobilisés, sensibilisés et formés sur l'handicap; - Les spécificités de l'handicap sont prises en compte dans les outils et procédures de l'agence; - Les programmes de renforcement des capacités des acteurs locaux tiennent compte de la dimension de l'handicap; - Les conditions économiques des personnes handicapées bénéficiant

	des programmes AGRE de l'ADS, sont améliorées;		
	- Les conditions sociales des personnes handicapées bénéficiant de l'appui de l'ADS sont améliorées		
Couverture géographique	Sites ciblés par les projets territoriaux appuyés par l'ADS au niveau de la région d'Oued Eddahab Lagouira et la région de Laâyoune Boujdour Sakia El Hamra		
Ciblage	Personnes handicapées		
Date de lancement	2010	Date de clôture	
Partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - MDSFS; - Associations locales; - Services publics déconcentrés; - Communes; - CPDH et les CRDH. 		

→ *Les principales réalisations du programme:*

Les principales activités réalisées par l'agence dans le cadre de ce programme, sont les suivantes :

- Préparation du projet d'élaboration des schémas régionaux de l'handicap ;
- Participation à plusieurs ateliers organisés par le ministère de solidarité, de la femme, de la famille et de développement social sur les thématiques suivantes:
 - la prévention et les services sociaux en faveur des personnes en situation d'handicap;
 - l'éducation et l'enseignement en faveur des personnes en situation d'handicap;
 - l'insertion professionnelle des personnes en situation d'handicap;
 - l'accessibilité et la participation sociale des personnes en situation d'handicap.
- Participation à « la conférence régionale sur la réalisation des buts convenus internationalement relatifs aux personnes en situation d'handicap » tenue en Tunisie;
- Participation à l'élaboration de la stratégie publique relative à l'inclusion sociale des personnes en situation d'handicap dans le cadre du pôle social;
- Intégration de la dimension du Handicap dans la nouvelle version du manuel de procédures de l'Agence et harmonisation des modes opératoires du programme Takwia général et Takwia "Handicap" ;
- Signature de la convention cadre concernant le programme d'appui à l'intégration des personnes en situation d'handicap au niveau de la région de Guelmim Esmara entre l'ADS et les comités provinciaux de l'INDH ;

- Organisation de plusieurs rencontres de sensibilisation et de mobilisation au niveau de la région de Guelmim Esmara autour du programme régional d'appui à l'intégration des personnes handicapées.

→ *Projet d'élaboration des schémas directeurs régionaux de l'handicap :*

L'agence de développement social a adopté l'approche fondée sur les droits humains pour intégrer la dimension du Handicap dans les projets et les programmes qu'elle accompagne, elle vise à travers cette approche à renoncer à toutes les formes de discrimination à l'égard de ce groupe de citoyennes et de citoyens, afin de garantir leur dignité et de promouvoir les principes d'équité et d'égalité des chances.

Le programme d'élaboration des schémas directeurs régionaux de l'handicap, rentre dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie de l'agence qui promeut l'intégration de la dimension du Handicap dans ses programmes et projets de développement, parle renforcement des compétences de ses cadres dans ce domaine et la mobilisation des acteurs locaux dans la préparation des schémas directeurs de l'handicap au niveau de la région Guelmim Esmara et Oued Eddahab Lagouira.

Les objectifs spécifiques :

- Renforcer les capacités des points focaux de l'agence, actifs dans le domaine du développement intégré qui respecte l'approche fondée sur les droits humains ;
- Renforcer les compétences des référents, de l'Agence, dans le domaine du développement intégré qui respecte l'approche fondée sur les droits humains ;
- Accompagner les régions de Guelmim Esmara et Oued Eddahab Lagouira, dans l'élaboration de leur schéma directeur régional de l'handicap.

→ *Les principales réalisations du programme:*

- Elaboration de la fiche technique et formulation de la structure financière du programme ;
- Approbation du projet, avec une enveloppe budgétaire de 1 225 000,00 dhs ;
- Signature de l'accord de partenariat le 11 Octobre 2013, entre l'Agence de Développement Social et le Collectif pour la Promotion des Conditions des Personnes en Situation d'Handicap.

→ *Programme AMALI pour l'appui à l'amélioration de l'accès à la santé*

Ce programme vise à contribuer à la réduction de l'impact socio-économique sur les personnes infectées et/ou affectées par le VIH/SIDA et des personnes vulnérables par la mise en œuvre d'activités génératrices de revenus et le renforcement de leurs capacités.

Objectif global

Compétences Contribuer à la réduction de l'impact socio-économique sur les personnes infectées et/ou affectées par le VIH/SIDA et des personnes vulnérables par la mise en œuvre d'activités génératrices de revenus et le renforcement de leurs capacités.

Objectifs spécifique	<ul style="list-style-type: none"> - Apporter l'appui technique et institutionnel nécessaire pour la réalisation du programme aux sections de l'ALCS et aux associations locales ; - Accompagner et appuyer financièrement les personnes vulnérables, infectées et affectées par le VIH/SIDA pour le développement d'activités génératrices de revenus. 		
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> - Les compétences des travailleurs sociaux, volontaires ou permanents de l'ALCS, des associations locales et des cadres des coordinations régionales chargés du programme au niveau local sont renforcées. - Les projets AGR sont identifiés et financés ; - La situation socioéconomique des bénéficiaires des projets AGR de ce programme est améliorée. 		
Couverture géographique	Nationale		
Ciblage	Personnes vulnérables infectées et/ou affectées par le VIH/SIDA		
Date de lancement	1ère version : 25 avril 2006 2nd version : 12 janvier 2010	Date de clôture	1ère version : 2006-2009 2nd version : 2010- 2014
Partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - Association de Lutte Contre le Sida (ALCS) ; - Association Marocaine de Solidarité et de Développement (AMSED) ; - Autres partenaires nationaux ou internationaux. 		

→ *Les principales réalisations du programme :*

En 2013, et dans le cadre de ce programme, l'Agence a réalisé les activités suivantes:

- Tenue de la réunion du comité de pilotage ;
- Organisation de 12 rencontres d'information collective et de sensibilisation au niveau de 7 sections locales de l'association ALCS, en présence des associations locale et des éventuels bénéficiaires;
- Tenue de 18 réunions des CAPR de l'ADS au niveau des différents sites du programme;
- Validation et financement de 45 projets AGRE;
- Accompagnement de 146 porteurs de projets (y compris ceux de la première phase du programme) dont 76 des femmes ;
- Organisation des rencontres de suivi du programme au niveau national (le programme est implanté au niveau de Casablanca, Rabat, Fès, Marrakech, Agadir, Taroudant et Tanger).

→ *Projet d'institutionnalisation de la gestion axée sur les résultats sensibles au genre social, en partenariat avec la Coopération allemande GIZ:*

1^{ère} composante : Renforcer les capacités des cadres de l'agence en gestion axée sur les résultats et respectant le genre social :

- Formation de 7 jours au profit de 26 cadres des équipes chargées de la planification, de l'évaluation et de la mise en valeur ;
- Formation de 6 jours au profit de 25 cadres des points focaux, des formateurs et des formatrices de l'approche genre ;
- Formation de 19 jours au profit des cadres- formatrices et formateurs de l'approche genre.

2^{ème} composante : Développer des outils de travail pour l'opérationnalisation de la gestion axée sur les résultats sensible au genre social

- Elaboration d'un manuel de procédures portant sur la gestion axée sur les résultats sensible au genre social ;
- Elaboration d'un manuel didactique destiné aux formatrices et formateurs de la gestion axée sur les résultats sensible au genre social ;
- Elaboration du manuel pédagogique destiné aux formatrices et formateurs du développement et de l'approche genre.

3^{ème} composante : Réviser les programmes de l'agence de façon à intégrer la démarche de gestion axée sur le résultat sensible au genre.

→ *Autres activités*

Dans le cadre de la promotion de l'approche genre dans les différents programmes de l'Agence, plusieurs activités ont été réalisées:

1- Participation à la 11^{ème} édition de la campagne de sensibilisation pour la lutte contre la violence à l'égard des femmes, sous le slogan « La lutte contre les violences à l'égard de la femme salariée, afin d'assurer son autonomisation financière », à cet effet, l'agence a organisé trois rencontres régionales dans les villes suivantes :

- Oujda le 26 novembre 2013 ;
- Casablanca le 28 novembre 2013 ;
- Fès le 31 novembre 2013.

Les objectifs de la campagne :

- Mobiliser les acteurs locaux autour des violences portées aux femmes salariées ;
- Réaliser un diagnostic sur les formes de violences portées aux femmes salariées ;
- Discuter/ Débattre sur les mécanismes efficaces pour la lutte contre les divers formes de violence contre les femmes en milieu de travail;
- Proposer une plateforme de travail aux différents intervenants dans ce champ d'action.

Cette campagne a mobilisé **299** participants dont **186** femmes, des secteurs suivants : les services extérieurs des différents secteurs publics, le secteur privé (représenté par les coordinations provinciales de l'Union Générale des Entreprises du Maroc), les organisations syndicales, les organisations de la société civile, les universités et les médias.

- Lancement, en partenariat avec l'Union Européenne, du programme de financement des projets d'ONGs actives dans le domaine des droits de la femme en vue de garantir la parité et l'égalité des chances;
- Participation des cadres de l'Agence à la 57ème édition de la commission de la situation de la Femme à New York du 4 au 8 mars 2013 ;
- Organisation d'un atelier de communication sur « les filles à la région de Tadla Azilal, quelles perspectives des femmes de l'avenir ? » dans le cadre de la journée mondiale de la femme, en participation de 45 participants dont 60% sont des femmes ;
- Participation à la semaine de Dialogue sur l'égalité de Genre, promotion des jeunes, bonne gouvernance et justice transitionnelle en partenariat avec la GIZ en Allemagne ;

→ *Appui financier aux projets*

Secteurs	Projets	Coût global	Contribution ADS	Total bénéficiaires	Bénéficiaires Femmes	% Femmes
Développement urbain intégré	1	325 000	225 000	1 200	600	50%
Espaces communautaires	3	7 893 070	1 579 970	732	278	38%
Total	4	8 218 070	1 804 970	1 932	878	45%

→ *Suivi des indicateurs de résultats*

Programmes	Indicateurs	Prévisions	Réalisations	% de réalisation
Mouwakaba	Coopératives appuyées	144	0	0%
	Bénéficiaires	720	0	0%
	Micro-entrepreneurs appuyées	85	0	0%
	Nouveaux programmes	12	0	0%
	Nouveaux programmes (Mouwakaba femmes)	2	0	0%
Maroc Moubadarate	Micro- entreprises appuyées	157	83	53%
	Nouveaux programmes	7	5	71%
Tatmine	Emploi créés	788	10	1%
	Structures appuyées	136	26	19%
	Nouveaux programmes	25	5	20%

Programmes	Indicateurs	Prévisions	Réalisations	% de réalisation
	Nouveaux programmes (Tatmine femmes)	3	0	0%
AMALI	Bénéficiaires	50	45	90%
	Nouveaux programmes	-	0	0%
Insertion des personnes en situation d'handicap	Bénéficiaires	112	0	0%
	Nouveaux programmes	4	1	25%

Renforcement institutionnel et structuration du pôle social

1. Réorganisation de l'Agence

Activités	Principales réalisations
Activités de nature institutionnelle	<ul style="list-style-type: none">- Mise en place du plan d'amélioration de la gouvernance interne de l'Agence et sa validation par le conseil d'administration (CA);- Préparation du projet de loi interne du comité d'éligibilité et sa validation par le CA ;- Elaboration du projet de contrat programme entre l'Agence et les ministères de tutelle pour la période 2013-2015 ;- Préparation du projet de révision du statut du personnel de l'Agence et son envoi aux ministères de tutelle.
Gestion interne	<ul style="list-style-type: none">- Finalisation des TDR du système d'information et de gestion des ressources humaines, et lancement des appels d'offres ;- Formation interne au profit des cadres :<ul style="list-style-type: none">o formation sur la gestion administrative et financière au profit de 40 cadres (5j) ;o formation sur l'utilisation de l'intranet au profit de 168 cadres (15j) ;o formation sur la gestion du programme « Moubadarates » au profit de 6 cadres (2j);o formation sur la gestion des programmes de développement social urbain au profit de 20 cadres (4j);o organisation d'une journée de réflexion avec les cadres RCA des différentes CR pour mettre à jour les outils et méthodes de travail dans le cadre du programme « Takwia » au profit de 68 cadres ;o organisation de 3 sessions de formation sur la GAR sensible au genre au profit de 51 cadres (32j);o organisation d'une session de formation sous thème « rôle et importance du RCA dans la stratégie de l'Agence et stratégie de l'Agence en RCA » au profit de 24 cadres (2j) ;o organisation d'une session de formation sous thème « Programme Takwia et Takwia thématique » au profit de 20 cadres (2j) ;o organisation d'une session de formation sous thème « fonctions des cadres de RCA » au profit de 20 cadres (2j) ;o organisation d'une session de formation sous thème « gestion de l'espace et aménagement territorial local » en France au profit de 2 cadres de l'Agence (5j).- Intégration au sein de l'Agence de 11 fonctionnaires issus des caisses de travail depuis le 1er Juillet 2013;- Recrutement de 45 nouveaux cadres à l'Agence réparti comme suit (16 cadres supérieurs, 27 cadres, et 2 maîtrises principales) ;- Avancement d'échelle de 88 cadres de l'Agence au titre de

Activités	Principales réalisations
<p>Organisation interne</p>	<p>l'année 2012.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - l'Analyse des points forts et les points faibles dans l'organisation actuelle, et formuler des recommandations pour améliorer l'organisation et le fonctionnement de l'ADS ; - proposer des scénarii objectifs et bien organisés et adaptés aux programmes de l'Agence ; - déterminer l'organisation souhaitée par l'Agence à travers l'élaboration des fiches de postes et l'adoption d'un référentiel emploi ; - déterminer les besoins en formation pour les cadres de l'Agence et déterminer un plan de formation convenable. <p>Cette mission se déroule en 2 phases après l'achèvement de la phase préliminaire comme suit :</p> <p><u>Phase préliminaire :</u> Durant cette phase, Il a été procédé à la finalisation de la note méthodologique afin de mettre en place les conditions nécessaires à la réussite du projet et de définir les modalités de son pilotage et de sa gestion.</p> <p><u>Phase 1 :</u> Lors de cette phase, un diagnostic organisationnel et fonctionnel de l'Agence a été réalisé. Le rapport élaboré à cet effet traite de plusieurs analyses notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une analyse opérationnelle des fonctions et des activités assurées par l'ADS dans le cadre de ses missions, - une analyse de l'organisation actuelle par rapport à la mission, aux objectifs, à la stratégie et aux moyens de l'Agence, et - une analyse de la répartition des missions, attributions et habilitations entre les différentes entités ainsi que les relations hiérarchiques et les liens fonctionnels internes - une analyse du climat social au sein de l'Agence. <p><u>Phase 2 :</u> L'objectif est de proposer un scénario d'organigramme de l'Agence pour améliorer son organisation et ses fonctions. Dans le cadre de cette phase, il a été proposé 2 scénarii d'organisation fonctionnelle de l'ADS. Une étude d'analyse de ces propositions est en cours de réalisation par une approche participative faisant impliquer l'ensemble des cadres de l'Agence.</p> <p>Il est prévu, pendant cette 2ème et dernière phase, de présenter les rapports se rapportant à la définition d'un référentiel des emplois et compétences et les fiches de poste cibles adaptés à l'organisation cible retenue par l'ADS, à l'évaluation de l'adéquation des postes / profils et définition des besoins en formation et la définition d'un plan de</p>

Activités	Principales réalisations
	<p>formation et de renforcement des capacités de l'ensemble du personnel de l'ADS.</p> <p>Dans le même sens, l'Agence a réalisé plusieurs activités concernant l'amélioration de sa performance et l'adaptation de ses procédures avec son environnement externe et son développement :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Elaboration d'une nouvelle version du manuel de procédures, et sa validation par le conseil d'administration ; ○ Revue des indicateurs de performance et son intégration dans la méthodologie de planification interne ; ○ Revue du schéma directeur du système informatique de l'Agence et sa validation par le comité de pilotage ; ○ Dans l'objectif de mise en place d'une banque de données territoriale, l'Agence a développé en partenariat avec les composantes du pôle social, un système de gestion d'information et de données géo spatiales relatives à leurs domaines d'intervention.

2. Communication et sensibilisation

Activités	Principales réalisations
<p>Communication</p>	<p><u>Communication externe :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Publication de 18 supports de communication autour les programmes de l'Agence; - Publication de 95 articles et événement national se rapportant à l'ADS et le pôle social sur le site web de l'Agence; - Participation des cadres de l'Agence à plusieurs émissions de radio et télévision; - Publication de 33 articles d'information sur l'Agence dans les revues et journaux nationaux; - Conception, impression et diffusion de plusieurs outils de communication de l'Agence; - Mise à jour du site web de l'Agence; - Réponse aux demandes de renseignement des médias; - Participation à divers événements : ateliers et réunions organisés par les partenaires. <p><u>Communication interne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Généralisation de l'intranet de l'Agence et la nouvelle messagerie électronique.

3. Suivi et Audit

Activités	Principales réalisations
Audit & Evaluation	<p><u>Evaluation</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation de 344 visites de suivi et de mise en valeur de 543projets; - Evaluation interne du programme « Takwia pour la qualification des associations »; - Evaluation interne du programme plantes aromatiques et médicinales « PAM » au niveau de la région de Meknès-Tafilalet; - Préparation des termes de références de l'évaluation des caisses solidaires de développement. <p><u>Audit</u></p> <p><u>Suivi des missions d'audit externe de l'Agence:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Mission de la commission des experts; - Mission de la cours des comptes pour auditer le programme « Takwia » financé par le FNUAP; - Mission de validation des comptes de l'Agence au titre de l'année 2012; - Lancement des appels d'offres pour auditer les projets de l'Agence qui dépassent un million de dirhams; <p><u>Suivi des missions d'audit interne</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Audit du marché du programme d'appui à la planification communale (PAPCO) à la province d'Al Hoceima et la province d'Errachidia ; - Suivi des recommandations de l'ancienne mission d'audit du FDL à la province Fahs Anjra à Tanger; - Audit des projets financés par la coordination régionale d'Oued Eddahab Lagouira; - Mission de Suivi des recommandations des missions antérieures d'audit au sein de la coordination régionale de Meknès-Tafilalet, de la CR de Marrakech Tensift El Haouz, de la CR de Souss Massa Daraâ et de la CR de Oued Eddahab Lagouira,et de Taza Al Hoceima Taounate; - Audit du programme de promotion des entreprises de micro crédit au milieu rural dans le nord du Maroc; - Audit du service des ressources humaines et préparation du projet de plan d'action du Service des ressources humaines.

4. Partenariat et coopération internationale

Activités	Principales réalisations
Partenariat et coopération internationale	<p><u>La coopération technique belge</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation d'un atelier à Tétouan sur la promotion des micro-entreprises rurales dans le Nord du Maroc à travers l'appui au secteur du microcrédit. Les acteurs partenaires ont été réunis pour un échange autour de la méthodologie d'intervention sur le terrain; - Préparation de l'atelier de formation pour les cadres de l'ADS sur la gestion financière, la planification et le suivi-évaluation axés sur les résultats : 2ème phase : sélection du bureau d'études pour préparation de l'atelier. <p><u>La GIZ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Appui technique et accompagnement de l'ADS dans l'ancrage la gestion axée sur les résultats sensibles au genre dans les démarches de planification et de suivi-évaluation. <p><u>La Délégation de Wallonie-Bruxelles</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Soumission d'un nouveau projet novateur sur la création d'un "Hub handicap". <p><u>La Banque Islamique de développement</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Un programme de partenariat avec la Banque Islamique de Développement : plusieurs rencontres ont eu lieu pour définir le cadre du partenariat entre la BID et l'ADS. L'Agence interviendra sur les axes suivants : <ul style="list-style-type: none"> ✓ L'Alphabétisation fonctionnelle ✓ La Formation qualifiante ✓ La Micro finance - Un accord cadre a été signé au Ministère des finances. <p><u>La coopération Sud-Sud</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Un plan d'action pour opérationnaliser le partenariat entre le Maroc et la Mauritanie était proposé.

→ *Suivi des indicateurs de résultats indicateurs de résultats*

Activités	Indicateurs	Prévisions 2013	Réalisations en 2013
Renforcement de la fonction GRH	Elaboration de référentiel pour la mise en place d'un système d'information pour la gestion des ressources humaines	En 2013	Mise en place de la conception finale du système informatique et de gestion des ressources humaines de l'Agence. Le marché est lancé en juin 2013 et les offres sont en cours d'étude.

Activités	Indicateurs	Prévisions 2013	Réalisations en 2013
Réadaptation du système d'information	Approbation du schéma directeur	En 2013	En attente de la tenue de la session du CA.
Equipement et accompagnement des programmes et projets	Pourcentage des projets réussis	80%	En attente du rapport annuel sur la mise en valeur des projets pour plus de précision.
Adaptation du Système de Suivi-Evaluation	Moyenne annuelle des visites de suivi des projets	2	En attente du rapport annuel sur la mise en valeur des projets pour plus de précision
Finalisation du système de suivi des activités	Elaboration de référentiel pour la réadaptation du système de suivi & évaluation	En 2013	Révision des indicateurs de résultats et leur utilisation dans la planification interne
Communication interne	Déploiement de l'intranet	En 2013	Généraliser l'utilisation de l'intranet de l'Agence et la nouvelle messagerie électronique.
Communication externe	Supports de communication	En 2013	-Publication de 18 supports de communication autour des programmes de l'Agence ; -Publication de 95 articles et événement national se rapportant à l'ADS et le pôle social sur le site web de l'Agence. - Parution de 33 articles sur l'agence dans la presse nationale.

Plan d'action et budget initial de l'ADS au titre de l'année 2014

1. Introduction

L'action de l'Agence durant cette année s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de son plan d'action 2013-2015 adopté en 2013 par son conseil d'administration.

Partant des orientations du gouvernement et en réponse aux besoins des territoires, l'Agence continuera à accompagner ses partenaires dans la mise en œuvre de leurs missions à travers ses programmes de renforcement de capacité. Il s'agit en l'occurrence de :

1. TAKWIA pour la qualification des associations
2. Accompagnement social
3. Animation sociale de proximité
4. Développement social des quartiers
5. Appui aux femmes élues

En ce qui concerne le programme Takwia pour la qualification des associations, les efforts de l'Agence seront focalisés sur le suivi de la mise en œuvre des programmes lancés les années antérieures tout en accordant une attention particulière à la refonte de la démarche adoptée pour une intervention encore plus ciblée et plus efficace.

Par ailleurs, l'Agence lancera des actions pilotes en milieu urbain pour tester les démarches et les dispositifs développés à ce niveau.

2. Promotion de l'équité, l'égalité et la justice sociale

Dans ce cadre, l'Agence a opté pour la création des richesses et la promotion de l'emploi au profit des populations défavorisées et exclues. A ce niveau, l'Agence continuera à appuyer les initiatives locales en matière d'appui aux filières productives et à l'entrepreneuriat notamment des jeunes et des femmes, et ce à travers :

- Programme TATMINE et ;
- Programme MAROC- MOUBARATES

Par ailleurs et dans un souci de convergence et de complémentarité avec les composantes du pôle social, l'Agence lancera des actions dans les domaines suivants :

- Promotion des droits des femmes ;
- Inclusion des personnes en situation d'handicap ;
- Protection sociale et ;
- Appui aux personnes atteintes du VIH/SIDA

Ces différentes actions seront inscrites dans le cadre des programmes de renforcement des capacités des acteurs dans des thématiques ciblées, le programme d'appui aux femmes élues et le programme AMALI pour l'acquisition de l'autonomie financière et l'amélioration du statut social des personnes vulnérables et des personnes vivant avec le VIH/SIDA, à travers le développement des Activités Génératrices de Revenus.

3. Renforcement institutionnel et structuration du pôle social

A ce niveau, et pour favoriser les meilleures conditions pour la mise en œuvre de son plan d'action, l'Agence compte réaliser un certain nombre de chantiers institutionnel, organisationnel et de gestion interne dont l'objectif est la mise en conformité par rapport aux actions stratégiques prévues par la stratégie 4+4 du pôle social d'une part, et le renforcement de ses systèmes de gestion et de gouvernance d'autre part.

Ces différents chantiers permettront à l'agence de :

- Renforcer son positionnement au niveau du paysage institutionnel en reprecisant son rôle dans le domaine du développement social et de lutte contre la pauvreté à travers la révision des textes juridiques qui la régissent ;
- Jouir d'une structure organisationnelle fonctionnelle adéquate répondant à son métier et répondant aux normes de qualité et de professionnalisme à travers la révision de son organigramme et le statut du personnel ;
- Renforcer son organisation interne à travers l'amélioration de ses systèmes de gestion, de suivi & évaluation et de contrôle;
- Renforcer la communication interne et externe;
- Développer des partenariats stratégiques et opérationnels avec les institutionnels et la coopération internationale.

Pour ce faire, l'Agence interviendra au niveau des quatre axes prévus par la stratégie 4+4 du pôle social à savoir :

- Renforcement institutionnel du pôle social;
- Audit, suivi & Evaluation;
- Communication ; et
- Renforcement du partenariat institutionnel et de la coopération internationale.

4. Organisation institutionnel

L'année 2014 sera marquée par la mise en œuvre du plan d'amélioration de la gouvernance interne de l'Agence adopté par son conseil d'administration en Août 2013. Les principales mesures programmées pour l'année 2014 sont les suivantes :

- Révision de la loi 12/99 portant création de l'Agence et de son décret d'application en ce qui concerne, entre autre, la mission et les domaines d'intervention de l'ADS ;
- Révision des attributions, des responsabilités et des règles de désignation des membres du C.A de l'ADS en fonction des recommandations du code marocain des bonnes pratiques de gouvernance des entreprises et des établissements publics ;
- Désignation des experts auprès du C.A en qualité d'administrateur indépendant ;
- Développement d'un programme de formation des administrateurs ;
- Mettre en place une fonction de contrôle permanent ;
- Révision du statut du personnel de l'ADS ;
- Révision de l'organisation actuelle de l'ADS ;
- Révision de la charte des valeurs de l'ADS.

5. Organisation interne

Le principal chantier de l'Agence à ce niveau est relatif à la mise en place d'une nouvelle organisation de l'Agence. Il s'agit de l'objet de la mission d'audit organisationnel et fonctionnel de l'Agence lancé en 2013 et qui consiste en la proposition d'un nouvel organigramme basé sur le résultat d'un diagnostic et d'une analyse de l'organisation actuelle. Par rapport au scénario retenu, le bureau d'étude est appelé à développer le référentiel des emplois et des compétences ainsi qu'un programme de formation et de mise à niveau des cadres.

Par ailleurs, et dans le cadre de la mise à jour du système d'information et de gestion de l'Agence, l'année 2014 sera consacrée au développement d'un ensemble de projets conformément au schéma directeur et au plan de mise en œuvre élaborés par le bureau d'étude désigné pour cette fin.

6. Audit, Suivi et évaluation

Suite à l'adoption de la nouvelle version du manuel de procédures de l'Agence en Août 2012 par son conseil d'administration, une mise à jour du système de suivi & évaluation sera opérée. Il s'agit principalement de l'amélioration des outils de collecte de données et de reporting avec l'intégration de la dimension genre.

En plus des activités de mise en valeur des projets et programmes soutenus par l'Agence, cette dernière effectuera aussi des évaluations internes et des missions d'audit interne et externe des projets/programmes et l'audit des comptes de l'ADS au titre de l'exercice 2012.

7. Sensibilisation et communication

Dans le cadre du renforcement de la communication interne et externe, l'Agence mettra l'accent sur la communication de proximité dans les coordinations régionales à travers le renforcement de la fonction communication au sein de ces entités et l'appui aux actions de communication telles que:

- Production de support de communication;
- La participation aux événements favorisant la visibilité de l'Agence aux niveaux régional, national et international;
- renforcement de la communication électronique via l'intranet;
- S'ouvrir plus sur les multimédia.

De même, l'Agence veillera à l'amélioration de la communication interne en mettant en place de nouveaux dispositifs à même d'accompagner la dynamique des ressources humaines au sein de l'Agence.

8. Renforcement du partenariat institutionnel et coopération internationale

Une attention particulière sera accordée au renforcement de la convergence avec les acteurs institutionnels notamment les composantes du pôle social.

En outre, l'Agence assurera le suivi de ses engagements dans les programmes appuyés dans le cadre de la coopération internationale. Aussi, elle veillera à la mobilisation de nouveaux acteurs de la coopération internationale autour de l'action de l'Agence.

ANNEXE

Liste des projets financés par l'ADS au titre de l'année 2013

Région	Province	Intitulé des projets	Porteur	Nb de projets	Coût global	Contribution ADS	Nb de bénéficiaires	Nb de femmes bénéficiaires
CHAOUIA OUARDIGHA	SETTAT	Acquisition d'un tracteur agricole	coopérative al halfia pour la collecte et la commercialisation de lait	1	263 000	110 000	30	0
Total CHAOUIA OUARDIGHA				1	263 000	110 000	30	0
GHARB-CHRARDA- BENI HSEN	KENITRA	Amélioration des conditions de formation et d'insertion dans la vie active	Conseil Provincial de Kénitra	1	453 400	380 000	282	112
	Toutes Les Provinces (Couverture Régionale)	Ecole citoyenne	association Anoual pour la culture et l'éducation	1	1 044 513	146 513	25 274	12 637
Total GHARB-CHRARDA-BENI HSEN				2	1 497 913	526 513	25 556	12 749
GUELMIM-ESMARA	GUELMIM	Appui à l'élevage apicole à la commune de Taghjijt	Association AL AMAL pour le développement social, culturel et des affaires initiatives	1	90 370	72 370	7	2
		Appui à un atelier de pâtisserie	Association des propriétaires et gestionnaires des cafés	1	62 000	50 000	11	11
		Appui et	Association des professionnels	1	45 104	35 104	10	3

	commercialisation de la djellaba traditionnelle	de la couture et de la cordonnerie.					
	Appui et modernisation du métier de la maçonnerie.	Association des professionnels de la maçonnerie pour le développement et la coopération.	1	221 232	177 232	17	0
	Argane Tagadirt	Association Tagadirt pour l'environnement et le développement durable	1	75 600	60 000	7	7
	Couscous Alouaha	Association Alouaha pour le développement et la solidarité	1	70 000	54 000	10	10
	Engraissement des Ovins	Coopérative Agricole AMSGRADE	1	79 920	44 920	7	0
	Equipement d'un atelier de modernisation du métier de la peinture.	Association des professionnels de la peinture pour le développement et la coopération.	1	53 000	42 400	12	0
	Equipement d'un pressing moderne à Taghjijt.	Réseau associatif IKIDAR	1	120 000	99 560	5	1
	Projet "ASSALAMA" pour l'appui aux PSH	Association ANNAKHLA pour les personnes en situation d'handicap, Taghjijt.	1	78 000	64 000	6	0
	Projet d'accompagnement, d'encadrement et de suivi des projets AGRE au niveau de la CR de Taghjijt	Association Achoala pour l'éducation et la culture	1	109 500	109 500	22	8
	Projet d'appui à l'élevage apicole	Coopérative TAQUINRT Agricole	1	69 700	54 700	7	2
	Réhabilitation d'un circuit touristique à	Commune rurale de Taghjijt	1	400 000	400 000	11 207	5 972

		l'oasis de la commune de Taghjijt						
		Réhabilitation et équipement de l'école traditionnelle Agadir Maqorn	Association ANOUR de l'école traditionnelle AGADIR MKORN et mosquée assouna	1	120 000	90 000	0	0
		Visite d'échange	Commune rurale Taghjijt	1	75 000	75 000	34	2
Total GUELMIM-ESMARA				15	1 669 426	1 428 786	11 362	6 018
LAAYOUNE-BOUJDOUR-SAKIA-EL-HAMRA	LAAYOUNE	Accompagnement et encadrement des coopératives féminines au domaine des espaces verts.	Institut Hassan II d'Agronomie, Complexe horticole d'Agadir.	1	115 152	115 152	0	0
		La création et la valorisation des pépinières	Coopérative d'Arboretum Féminin et de Sensibilisation Environnementale	1	252 536	153 536	11	11
			Coopérative de Maintenance des Espaces Verts	1	252 536	153 536	11	11
			Coopérative Sakia pour la Création des Espaces Verts	1	252 536	153 536	11	11
			Coopérative Sud d'irrigation	1	252 536	153 536	11	11
			Coopératives des Espaces Vert pour le Nettoyage	1	252 536	153 536	11	11
Total LAAYOUNE-BOUJDOUR-SAKIA-EL-HAMRA				6	1 377 832	882 832	55	55
MARRAKECH-TENSIFT-AL HAOUZ	AL HAOUZ	Développement du tourisme solidaire au niveau de la province al Haouz - région de Toubkal	Centre Méditerranéen de l'environnement- Marrakech	1	503 400	226 400	83	17
	EL KELAA DES SRAGHNA	Appui et accompagnement du	Association Badra pour l'environnement et le	1	30 000	30 000	0	0

		projet de requalification des vendeurs ambulants de poisson à Kelâa Des Sraghna (Projet 6604)	développement social					
		Requalification des vendeurs ambulants de poisson	Association Al Amal des Vendeurs Ambulants de Poisson à El Kelâa Des Sraghna	1	807 000	223 000	29	0
	REHAMNA	Carrefour des Initiatives et des Pratiques Agro-écologiques	Association Terre et Humanisme au Maroc	1	1 723 028	307 842	338	157
		Projet Al Amal pour la généralisation de préscolaire au niveau de la province Rhamna	Association Rhamna des Services Sociaux	1	2 744 020	567 220	210	94
		Projet Al Amal pour la généralisation de préscolaire au niveau de la province Rhamna (2ème tranche)	Association Rhamna des Services Sociaux	1	4 695 650	632 750	240	72
Total MARRAKECH-TENSIFT-AL HAOUZ				6	10 503 098	1 987 212	900	340
MEKNES TAFILALET	EL HAJEB	Acquisition et distribution des vélos	commune rurale ait bourzouine	1	61 500	30 750	41	20
			Commune rurale Jahjouh	1	6 000	2 300	4	2
			commune rurale tamchachat	1	42 000	20 513	28	14
			Commune urbaine d'Agourai	1	57 000	27 920	38	19
			Conseil communal Ait Harzallah	1	55 500	27 500	37	19
	MEKNES	Formation des accompagnateurs de la TPE dans la Région de Méknès Tafilalet	Association Meknès de Développement Social	1	323 950	157 950	25	5
Total MEKNES TAFILALET				6	545 950	266 933	173	79

SOUSS MASSA DRAA	AGADIR-IDA OU TANAN	Accompagnement et encadrement du projet 6652	Riad expertise S.A.R.L	1	30 000	30 000	0	0
		Equipement des maisons de quartiers en matériel informatique	La commune urbaine d'Agadir	1	325 000	225 000	1 200	600
		Equipement des vendeurs de poissons en triporteurs avec caissons isothermes à Agadir	Association Al Ittifaq pour la vente des poissons en détail	1	687 500	408 000	23	0
	TIZNIT	Renforcement des capacités du tissu associatif au niveau de la province de Tiznit	Université IBN ZOHR	1	119 000	104 000	50	20
	ZAGORA	Création d'une unité de valorisation du Henné	Coopérative Taghzoute	1	620 059	420 059	31	0
		Equipement d'une unité de valorisation de produit Henné	La coopérative agricole féminine El wafae du Henné	1	209 800	169 800	25	25
Total SOUSS MASSA DRAA				6	1 991 359	1 356 859	1 329	645
TAZA-ALHOCEIMA- TAOUNATE	AL HOCEIMA	Valorisation du produit Cactus	SOBARIF	1	47 982	40 000	11	11
Total TAZA-ALHOCEIMA- TAOUNATE				1	47 982	40 000	11	11
Total général				43	17 896 560	6 599 135	39 416	19 897